



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สธ ๐๔๒๗.๒/๑๙๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้รายงานผลตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและนำขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงนามแล้ว

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

17 ก.ย. 2567

**รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร อูรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 0 4525 5934 ต่อ 229

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน รวม 19 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน รวม 127,672 บาท

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ทั้งหมด 215 คน คิดเป็นร้อยละ 96.41 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร. 10 และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)	
กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			8,500	8,500	หน่วยงานประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม แนวทางและคัดเลือกจุดเน้นการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแล	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							องค์การที่ดี (OG) รวมถึงได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ในปีที่ผ่านมา และผลการสำรวจการ ค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 ทั้งหมด 19 กิจกรรม เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพิธีร่วมกับ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2567 ตามคำสั่งที่ 25/2567 โดยในปีงบประมาณ 2567 ได้ส่งเสริมและ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 8 ครั้ง ดังนี้ 1) บุคลากรร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่อง ในวันนวมินทรมหาราช เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2566 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 6 คน 2) บุคลากรร่วมพิธีถวายพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อ วันที่ 23 ตุลาคม 2566 ณ บริเวณพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ 5 ลานขวัญเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 7 คน 3) บุคลากรร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							นาถปิติร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2566 ณ หอประชุมโดมใหญ่ วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี จำนวน 3 คน และเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3 คน 4) บุคลากรร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3 คน 5) บุคลากรร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันพระรัตนตรัยจักรีบรมราชวงศ์ เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2567 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3 คน 6) บุคลากรร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมไพรพระยอม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จำนวน 4 คน และร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลฯ จำนวน 5 คน 7) บุคลากรร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2567 ณ วัดมณีวนาราม จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 5 คน และร่วมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลฯ จำนวน 5 คน	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							8) บุคลากรร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล “เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา 12 สิงหาคม 2567 ณ วัด มหาวนาราม จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3 คน และร่วม พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุด เทียนถวายพระพรชัยมงคลฯ จำนวน 3 คน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 50 คน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100	
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณี ที่ดั่งาม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และ สนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งาม ในปีงบประมาณ 2567 ทั้งหมด 9 ครั้ง ดังนี้ 1) ส่งเสริมบุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโว โรหณะ พระสงฆ์ สามเณร 99 รูป เนื่องในวันออกพรรษา เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 ณ ทำน้ำวัดหลวง ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 2) จัดพิธีทำบุญตักบาตรสำนักงานเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ บริเวณหน้าอาคาร อำนวยการ สคร.10 3) จัดกิจกรรมทำบุญโรงทานในงานปฏิบัติธรรมอาจารย์ บูชาพระโพธิญาณเถร (ชา สุภทโท) ประจำปี 2567 เมื่อ วันที่ 15 มกราคม 2567 ณ วัดหนองป่าพง ตำบลโนนผึ้ง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 43 คน	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							4) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ และพืชน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันราชประชาสมาสัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ นิคมอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ 5) กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ อาคารอำนวยการ สคร.10 6) ส่งเสริมบุคลากรร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา พุทธศักราช 2567 ร่วมกับจังหวัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2567 ณ พระอุโบสถ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 6 คน 7) ร่วมกิจกรรมทำบุญอายุวัฒนมงคล 79 ปี ถวายแด่ท่านเจ้าคุณพระวิบูลธรรมาภรณ์ เจ้าอาวาสวัดสุปฏิญนารามวรวิหาร เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 18 คน 8) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 39 คน 9) บุคลากรร่วมกิจกรรมงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2567 ร่วมกับจังหวัด เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2567 ณ วัดมณีวนาราม จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 6 คน	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 5 ทำบุญและ ฟังบรรยายธรรมเทศนา สร้างสุขในชีวิตและการทำงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานจัดกิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนา สร้างสุขในชีวิตและการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตด้วย สติปัญญาอย่างมีเหตุผลและพอเพียง โดยนำหลักธรรมคำ สอนตลอดจนแนวทางปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟัง บรรยายธรรมเทศนา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เมื่อ วันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ วัดป่านานาชาติ ตำบลปung หวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 92.50	
กิจกรรมที่ 6 ตลาดนัด สร้างสุข สคร.10 และ ตลาดนัดออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานจัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 เวลา 08.00 - 09.30 น. ณ บริเวณโรงจอดรถหน้าอาคาร อำนวยการ สคร.10 จำนวน 2 ครั้ง โดยจัดครั้งที่ 1 เมื่อ วันที่ 29 มกราคม 2567 บุคลากรร่วมออกร้านจำหน่าย สินค้า 10 ร้าน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 บุคลากรร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้า 11 ร้าน นอกจากนี้หน่วยงานได้มีการส่งเสริมตลาดนัดออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง และจากการประเมินความพึงพอใจต่อการ จัดกิจกรรม โดยรวมบุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ 85.70 พบว่า มีความพึงพอใจต่อพ่อค้า-แม่ค้า ที่นำสินค้า และบริการมาจัดจำหน่ายมีอธยาศัยดีและมีการบริการที่ดี สูงสุด ร้อยละ 90.91 รองลงมา คือ มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการจัดตลาดนัดสร้างสุขอย่างทั่วถึง ร้อยละ 89.09 และการจำหน่ายสินค้าและบริการให้แก่ท่านมี ความสะดวก รวดเร็ว ร้อยละ 88.18 ตามลำดับ	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาทักษะ สร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			8,500	8,500	หน่วยงานประชุมพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างรายได้เสริม การออมเงิน และการสร้างความมั่นคงทางการเงิน โดยมีการบรรยาย How to การสร้างรายได้จากแอปพลิเคชัน We Sing ในแบบ ฉบับมนุษย์เงินเดือน ชี้แจงโครงการความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและสินเชื่อสวัสดิการสำหรับบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ความรู้ในการวางแผนทางการเงิน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)	
กิจกรรมที่ 8 ประชุม ราชการเสริมสร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Heart)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			40,000	37,440	ประชุมราชการเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข (Happy Heart) เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศองค์กร มี สถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพของบุคลากรในการป้องกันควบคุมโรค และกายสุขภาพสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข โดยได้มีการประกาศนโยบายสำนักงานปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นสุข ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงาน ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นสุข และได้มีการบรรยาย การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพรู้ความเสี่ยง ลดการเกิดโรค NCDs รวมถึงนำเสนอผลการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน และหาแนวทางในการ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ อาคาร	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							อำนวยการ สคร.10 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงานอย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ 121/2566 สั่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส โดยมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ดังนี้ 1) คัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ ประเภทข้าราชการ คือ นางสาววิริยา ลิมปิทิปการ และประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว คือ นางสาวศิริวรรณ อุทธา 2) คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ คือ นางเกศรา แสนศิริวิสุข กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาววิริยา ลิมปิทิปการ และกลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาววัชรภรณ์ วงศ์คุณ 3) คัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ได้แก่ นางจันทร์เพ็ญ หวานคำ และนางสาวชนันรัตน์ ดวงบุปผา	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประเภทต่างๆ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีเป็นแบบอย่างและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ รวมทั้งหมด 15 คน ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน และบุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ผ่านหนังสือราชการ ปิดประกาศ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นที่ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีต่างๆ และบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ได้แก่ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น รวมถึงบุคลากรที่เลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน และผ่านเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาและยกระดับคุณภาพผลงานตามระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ 4.0 สู่การสร้างสรรค์ผลงานเชิงคุณภาพ ในปี 2568” จำนวน 15 ราย เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งหมด 4 ครั้ง ดังนี้ 1) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กวาดลานวัด เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2567 ณ วัดบ้านนาชาติ อำเภวารินชำราบ ตำบลบึงหวาย จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 37 คน 2) กิจกรรมบริจาคโลหิตเติมความรักด้วยหัวใจเติมน้ำใจด้วยโลหิต ในเดือนแห่งความรัก ระหว่างวันที่ 1-29 กุมภาพันธ์ 2567 บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน 6 คน 3) ร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดอุบลราชธานี และตรวจคัดกรอง Covid-19 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนเชิงเนินพิทยาคาร ตำบลเชิงเนิน อำเภอเชิงเนิน จังหวัดอุบลราชธานี 4) กิจกรรมจิตอาสาแกะลายเทียน เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2567 ณ วัดมหาวนาราม และวัดศรีประตู่ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน 16 คน	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 12 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการ ประหยัดพลังงาน ภายใน หน่วยงาน เช่น ลดการใช้ ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2567 ตามคำสั่งที่ 144/2567 สั่ง ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 และได้มีการสื่อสารมาตรการ ประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน โดยการแจ้งเวียนผ่าน หนังสือราชการ ตามหนังสือที่ สธ 0427/ว 888 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเสียง ตามสายของหน่วยงาน และจัดทำ infographic สื่อสาร ผ่านกลุ่มไลน์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กิจกรรมที่ 13 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น จัดส่งกลุ่ม งานจริยธรรม ซึ่งจากผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรม ควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปี งบประมาณ 2567 หน่วยงานได้รับการประเมินเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ตามหนังสือกลุ่มงาน จริยธรรม ที่ สธ 0437.1/ว58 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เรื่อง ขอแจ้งประกาศผลการประเมินองค์กร คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 14 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่ม/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแลกเปลี่ยนประเด็น GAP จากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อหา แนวทางในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ในการ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 และชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการสื่อสาร เชิงบวกในองค์กรและการเสริมสร้างพลังใจในการทำงาน เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 ซึ่งจากการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2567 บุคลากรตอบแบบประเมิน จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าคะแนน ร้อยละ 85.94 จำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนสูงสุด คือ การใช้อำนาจ ร้อย ละ 93.51 รองลงมาการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 87.67 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 87.60 การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ร้อยละ 83.89 และการใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.02 ตามลำดับ	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 15 จัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการ เบิกจ่ายงบประมาณของ หน่วยงานในรูปแบบ one page	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ แผนงานและ เครือข่าย	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้สรุปข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของ หน่วยงานในรูปแบบ one page เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ข้อมูลการ เบิกจ่ายงบประมาณ และเพื่อกำกับติดตาม เฝ้าระวังการ เบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ ซึ่งได้ เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ Estimates SM สคร.10 กลุ่มไลน์ ผู้บริหาร และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยสรุปข้อมูล ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน มี ดังนี้ 1) ไตรมาสที่ 1 ณ 30 ธ.ค. 2566 - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 32% ผลการเบิกจ่าย = 49.16% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 35% ผลการเบิกจ่าย = 63% 2) ไตรมาสที่ 2 ณ 31 มี.ค. 2567 - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 52% ผลการเบิกจ่าย = 79.12% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 55% ผลการเบิกจ่าย = 79.78% 3) ไตรมาสที่ 3 ณ 30 มิ.ย. 2567 - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 75% ผลการเบิกจ่าย = 77.76% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 80% ผลการเบิกจ่าย = 81.10% 4) ไตรมาสที่ 4 ณ 16 ก.ย. 2567 - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 93% ผลการเบิกจ่าย = 99.39% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 98% ผลการเบิกจ่าย = 99.30%	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 16 จัดทำและ เผยแพร่สารานุกรมเกี่ยวกับ กฎหมาย	ศูนย์กฎหมาย	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ศูนย์กฎหมายได้จัดทำบทความสารานุกรมกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นประโยชน์และองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งเผยแพร่โดยการแจ้งเวียนผ่านหนังสือราชการ ทั้งหมด 8 เรื่อง ดังนี้ 1) การจ้างเหมาบริการมีลักษณะอย่างไร 2) ขั้รถชนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร 3) ไม่มีสัญญากู้ยืมเงิน มีเพียงแชทพูดคุย เป็นหลักฐานฟ้องคดีได้หรือไม่ 4) เมื่อได้รับหมายศาล ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง 5) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับพัสดุทั้งที่ผู้รับจ้างทำงานไม่เสร็จ โทษถึงไล่ออกหรือไม่ 6) จัดการทรัพย์สินไว้ล่วงหน้าอย่างไรให้มีผล เมื่อถึงเวลาที่ต้องไป 7) ข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้ว สามารถถูกลงโทษทางวินัยได้หรือไม่ 8) เดินทางไปต่างประเทศต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือไม่ ซึ่งได้รวบรวมจัดทำในรูปแบบไฟล์ e-book และไฟล์ pdf เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กิจกรรมที่ 17 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			11,500	11,500	หน่วยงานได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการนำเสนอผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงได้รับข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “MAKE A CHANGE ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน” เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 18 พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน เป็นต้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ได้แก่ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสำคัญของหน่วยงาน เช่น หลักสูตร ผ.บ.ต., ผ.บ.ก., LDC, EDC, MDC หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กรมควบคุมโรค, หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม และหลักสูตรระบาคติวิทยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์ หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก (FEMT) เป็นต้น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามลิงก์ https://ddc.moph.go.th/odpc10/pagecontent.php?page=1663&dept=odpc10 เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ข้อมูลได้สะดวก และเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผน พัฒนาบุคลากร รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานของบุคลากร	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 19 ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	ศูนย์กฎหมาย	✓			72,500	61,732	ศูนย์กฎหมายประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เพื่อ เสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ และ ระเบียบต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน เมื่อวันที่ 8 - 9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้อง ประชุมร่วมคิดร่วมทำ ผู้เข้าร่วมประชุม 78 คน (คิดเป็น ร้อยละ 97.5) และจากการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ โดยรวมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 96.32	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 3 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม 117 คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 7 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 221 คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางสาวบุศณี นุจรินทร์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....